



株式会社 匠 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年2月1日
株式会社 匠

代表取締役 五十嵐 秀一

SDGsの達成に向けた取り組み

「お客様ファースト」を支える職場環境づくり

従業員の安心・安全を基盤とした働きやすい職場環境を整備し、現場力とサービス品質の向上を通じて、「お客様ファースト」を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- 資格取得支援制度の整備
- 産前産後・育児休業制度及び時短制度の整備
- 定期健康診断の実施・管理徹底
- 安全教育の定期開催
- ハラスメント禁止の就業規則への明記
- 福利厚生の充実（単身寮完備・酸素カプセル無償利用等）



自然との調和を目指す環境活動の推進

LED化やこまめな空調管理による省エネを徹底してまいります。紙類使用削減や古紙回収を「チームワーク」で実行し、環境負荷低減に責任感を持って努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ゴミ分別の徹底
- 古紙回収の徹底
- リサイクルパルプ100%のトイレットペーパーの使用
- LED化の推進
- こまめな空調管理の徹底



未来を担う子どもたちと地域の共育

子どもたちが健やかに成長できるイベントや学びの機会を創出してまいります。地域の宝である子どもたちの夢を応援し、活力ある社会の持続的な発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 地域お祭りへの出店
- 子供向け季節イベントの実施
- レバンガ北海道の看板スポンサー
- 匠スポーツホールの運営
- 空手道を通じた青少年の育成支援（各種連盟スポンサー）
- 北海道日本ハムファイターズオフィシャルスポンサー



法令遵守の徹底・公正で透明性の高い企業経営

全従業員が法令・社会規範を遵守し、すべての取引で適切な承認プロセスを徹底することで、公正かつ透明性の高い企業経営を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- 業務前のアルコールチェックの実施
- セキュリティソフト導入による情報漏洩対策の強化
- 労災・事故事例の分析と再発防止策の徹底
- 取引の公平性を担保する承認体制の確立
- HPでのお客様お問い合わせフォームの設置



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

